

DODATEK Č. 1

(dále jen „Dodatek“)

KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

(dále jen „KS“)

ORLEN OCHRONA, Sp. z o.o., ORGANIZAČNÍ SLOŽKA V ČESKÉ REPUBLICE

na období

1. 5. 2023 – 31. 12. 2024

uzavřený mezi:

ORLEN OCHRONA Sp. z o.o.

Se sídlem na adrese Płock, ul. Chemików 7, PSČ 09-411, Polsko, podnikající na území České republiky formou: **ORLEN OCHRONA Sp. z o.o. organizační složka v České republice**, se sídlem na adrese Litvínov, Záluží 1, PSČ 436 01

IČ: 24132578 DIČ: CZ2413258

Zastoupená: Miroslawem Luczkiewiczem, vedoucím odštěpného závodu

Odštěpný závod zahraničního podniku je zapsán v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl A, vložka 27171

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

Základní odborová organizace České rafinerské a. s.

Se sídlem: Litvínov, Záluží 2, PSČ 436 01

IČ: 63125358

Zastoupená: Martinem Machačným, předsedou

Vedená ve spolkovém rejstříku Krajského soudu Ústí nad Labem oddíl L, vložka 2144

dále jen „odborová organizace“ na straně druhé

zaměstnavatel a odborová organizace dále společně i jen jako „**smluvní strany**“

I.

Smluvní strany se v tomto Dodatku dohodly na nastavení následujících pravidel pro provedení zvýšení platů a dalších výhod pro zaměstnance společnosti ORLEN OCHRONA Sp. z o.o. organizační složka v České republice:

1. Od 1. 1. 2024 bude všem zaměstnancům navýšena základní mzda o 2 800 Kč.
2. Od 1. 7. 2024 bude vedoucím zaměstnancům poskytnuto v průměru dalších 850 Kč na navýšení základních mezd zaměstnancům, přičemž rozdělení této částky konkrétním zaměstnancům bude plně v kompetenci vedoucího odštěpného závodu. Celkové navýšení základní mzdy u jednoho zaměstnance je omezeno maximální částkou 2 500 Kč.
3. Zaměstnavatel vyplatí zaměstnancům společnosti jednorázový finanční bonus ve výši 11 300 Kč („bonus“). Tento bonus bude splatný se mzdou za měsíc únor 2024.

Na tento bonus budou mít nárok všichni zaměstnanci společnosti, kteří:

- a) nebyli k 29. 2. 2024 v mimoevidenčním stavu;
- b) v období od 1. 1. 2024 do 29. 2. 2024 neměli neomluvenou absenci;
- c) nebyli v období od 1. 1. 2024 do 29. 2. 2024 zaměstnavatelem písemně upozorněni na porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci;
- d) kteří za posledních 6 měsíců nebyli více jak 90 dní v pracovní neschopnosti, o případné výjimce rozhoduje vedoucího odštěpného závodu.

Tento bonus nebude poskytnut zaměstnancům, kteří k 29. 2. 2024 ukončili pracovní poměr k zaměstnavateli, zaměstnancům, kteří budou k 1. 3. 2024 ve výpovědní době a zaměstnancům, se kterými bude rozváznán či okamžitě zrušen pracovní poměr dle § 52 písm. f) a g) a § 55 ZP do doby výplaty bonusu. U zaměstnanců se zkráceným úvazkem se bonus alikvótně pokrátí.

4. Zaměstnavatel vyplatí zaměstnancům společnosti jednorázový finanční bonus ve výši minimálně 11 300 Kč („bonus“), o konečné výši bonusu proběhne jednání v měsíci říjnu 2024. Tento bonus bude splatný se mzdou za měsíc listopad 2024.

Na tento bonus budou mít nárok všichni zaměstnanci společnosti, kteří:

- a) nebyli k 30. 11. 2024 v mimoevidenčním stavu;
- b) v období od 1. 1. 2024 do 30. 11. 2024 neměli neomluvenou absenci;



- c) nebyli v období od 1. 1. 2024 do 30. 11. 2024 zaměstnavatelem písemně upozorněni na porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci;
- e) kteří za posledních 6 měsíců nebyli více jak 90 dní v pracovní neschopnosti, o případné výjimce rozhoduje vedoucího odštěpného závodu.

Tento bonus nebude poskytnut zaměstnancům, kteří k 30. 11. 2024 ukončili pracovní poměr k zaměstnavateli, zaměstnancům, kteří budou k 1. 12. 2024 ve výpovědní době a zaměstnancům, se kterými bude rozvázán či okamžitě zrušen pracovní poměr dle § 52 písm. f) a g) a § 55 ZP do doby výplaty bonusu. U zaměstnanců se zkráceným úvazkem se bonus alikvótně pokrátí.

- 5. Zaměstnavatel od 1. 1. 2024 zvýší stravenkový paušál na 75 Kč.

II. Závěrečná ustanovení

Tento Dodatek č. 1 ke KS je vyhotovený ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

Tento Dodatek č. 1 ke KS nabude platnosti a účinnosti dne, kdy jej podepíše poslední ze smluvních stran.

Na důkaz svého souhlasu se shora uvedeným smluvní strany níže připojily své podpisy.

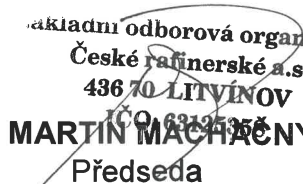
Za společnost ORLEN OCHRONA Sp. z o.o. organizační složka v České republice:



ORLEN Ochrana
Mgr. Mirosław Luczkiewicz
vedoucí odštěpného závodu

MIROSLAW LUCZKIEWICZ
Vedoucí odštěpného závodu

Za Základní odborovou organizaci České rafinerské a.s.



Základní odborová organizace
České rafinerské a.s.
436 70 LITVÍNOV
IČO: 62154355
MARTIN MACHÁČEK
Předseda